



Verslag van de 1^{ste} bijeenkomst van **B4Y** op 19/4/2008

Aanwezig: Mevr. R. Pecher, L. Rysheuvelds, S. Withaecx, T. Polak, F. Rysheuvelds, H. Van Goethem, C. Allebroeck, I. Karen, M. De Graeve, A. Verbert en mr. M. Waringer.

1. Verwelkoming door de voorzitter van de Y of B, Mien De Graeve
In het kader van "Breakfast around the World" voor World YWCA op 24/4 starten wij met een gezamenlijk ontbijt.
2. Ter kennismaking en omschrijving van de diversiteit binnen YWCA eerst even "speeddating".
Hieruit blijkt duidelijk hoe verschillend we wel zijn maar ook wat we gemeenschappelijk hebben en wat we samen kunnen uitbouwen.
3. Als inleiding legt Mien de vernieuwde werkingsstructuur van de Y of B en de functie van koepelwerking nog even uit. Daarna gaan we aan de slag in 2 groepen om antwoord te geven op de volgende vragen ivm **B4Y**:
 - a. Wat? Thema's en activiteiten, naam, verwachtingen World YWCA versus Y of B, ...
 - b. Waarom? Doelstelling, waarmee gaan we naar huis,...
 - c. Wie? Vertegenwoordiging centra (RvB, team, vrijwilligers, jonge vrouwen + hoe bereiken we ze.
 - d. Waar? Toegankelijk en bereikbaar, centraal, afwisselen?
 - e. Wanneer? 2 x/jaar? Meer? Minder?
 - f. Hoe? Formule, voorbereiding, talen, ...
 - g. Alsook de basisbeginselen voor het charter formuleren.

Na uitwisseling van het antwoord van beide groepen komen we tot volgende synthese:

- a. Wat is de taak van B4Y?
Het zou de motor moeten zijn die zorgt voor de info stroom lokaal, Y of B en World YWCA. Het is ook de plek om expertise uit te wisselen met input zowel intern als extern. (bv met een YWCA uit buitenland). Er wordt ook een naam gegeven aan wat tot hertoe de "stuurgroep" heette: **B4Y** (be for ywca of be for you?)
- b. Waarom achten we B4Y nodig?
Om een sterkere identiteit op te bouwen, ter voorbereiding en als bijdrage voor internationale ontmoetingen, om uit te stijgen boven het lokale niveau. We verwachten ook interactie tussen het werk van de B4Y en de lokale werking, evenals concrete input om verder mee aan de slag te gaan.
- c. Wie maakt er deel uit van de B4Y?
Leden van elke RvB, afgevaardigden van de stafleden, vrijwilligers & geïnteresseerden zowel met als zonder YWCA ervaring, experts, jonge vrouwen. Mensen motiveren om deel te nemen aan B4Y is een verantwoordelijkheid van elk van de voorzitters alsook van de coördinatrices van de lokale centra.
- d. Waar houden we B4Y?
Er wordt besloten om in een eerste fase de vergaderingen nog centraal in Brussel te houden en telkens te evalueren. Misschien later afwisselen.

- e. Wanneer:
één keer per jaar vinden we te weinig, twee maal is misschien een wat zware last. Misschien is 1 x een hele dag en de 2^{de} maal een halve dag wel een oplossing. We houden de 2^{de} maal onder voorbehoud. De data moeten wel lang op voorhand vastgelegd worden & meegedeeld op de algemene vergadering zodat op lokaal vlak de rest van de agenda zich daar wat naar kan schikken. In een planning moet B4Y prioriteit krijgen. De volgende bijeenkomst wordt gepland op 4/10/2008.
- f. Hoe?
Door het tijdig verspreiden van de agenda kunnen de deelnemers zich voorbereiden op de vergadering. Ook het verslag achteraf is erg belangrijk om potentiële deelnemers warm te maken. Alle mogelijke kanalen ter verspreiding moeten gebruikt worden. Er wordt ook gedacht aan een elektronische nieuwsbrief en een forum op de site waarop van gedachten kan gewisseld worden.
- g. Wat betreft het charter.
“wat, waarom en wie” uit de vorige antwoorden moet hierin overgenomen worden. Dit kan aangevuld worden met een verwijzing voor de vertegenwoordiging van Y of B in (nationale) vrouwenorganisaties e.d. en de noodzakelijke uitwisseling van informatie hierrond. Dit zou bvb kunnen via een forum (vb in bepalen welk standpunt YWCA of B inneemt in een bepaalde discussie). Een andere nodige aanvulling op de 3 “W’s” zijn de 2 vereisten die gesteld worden aan de deelnemers van B4Y. Het is de bedoeling de toegang zo laagdrempelig mogelijk te houden maar men moet wel de basis en de visie/missie van de Y of B onderschrijven. Daarnaast neemt men het engagement op om de opgedane info ook verder te verspreiden of aan de slag te gaan met wat aangereikt werd in B4Y.

Het is aan de raad van bestuur van de Y of B om dit charter nog verder te concretiseren en de volgende bijeenkomst van B4Y voor te bereiden.